



Európsky Pakt pre zručnosti

Pakt pre zručnosti je iniciatíva Európskej komisie zameraná na posilnenie zručností ľudí v Európe. Pakt podporuje spoluprácu medzi podnikmi, vzdelávacími inštitúciami a ďalšími zainteresovanými stranami. Jeho cieľom je podporovať celoživotné vzdelávanie, znižovať priepasť medzi dopytom a ponukou na trhu práce a vytvárať rovnaké príležitosti pre všetkých. Organizácie, ktoré podpíšu Pakt, sa zaväzujú aktívne prispievať k zvyšovaniu a zmene kvalifikácií zamestnancov a uchádzačov o zamestnanie.

K Paktu sa môže pripojiť akákoľvek súkromná alebo verejná organizácia, alebo partnerstvo medzi organizáciami so sídlom v členskom štáte EÚ, EHP alebo kandidátskej krajine. Patria sem národné, regionálne a miestne orgány, firmy, služby zamestnanosti, sociálni partneri, sektorové organizácie, obchodné komory a poskytovatelia vzdelávania a odbornej prípravy. Pripojiť sa môžete ako samostatná organizácia, vytvoriť partnerstvo zamerané na zručnosti alebo sa stať súčasťou existujúceho partnerstva na regionálnej alebo miestnej úrovni.

K tomu, aby ste sa stali členom, podpíšete Chartu Paktu pre zručnosti, ktorá obsahuje štyri základné princípy. To znamená, že sa zaväzujete k:

- podporovaniu celoživotného vzdelávania,
- budovaniu silných partnerstiev v oblasti zručností,
- monitorovaniu ponuky a dopytu po zručnostiach,
- boju proti diskriminácii a podpore rovnakých príležitostí.

Ako člen Paktu môžete:

- spolupracovať s partnerskými organizáciami na podpore spoločných akcií zameraných na zvyšovanie kvalifikácie a rekvalifikácie,
- získavať informácie o možnostiach financovania vzdelávacích iniciatív,
- mať prehľad o trendoch v oblasti zručností a osvedčených postupoch.

Pakt pomáha členom získať financovanie prostredníctvom Európskeho sociálneho fondu plus, Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Fondu spravodlivej transformácie, a pod.

Pripojilo sa už viac ako 4 000 európskych organizácií vrátane veľkých spoločností, vzdelávacích a školiacich inštitúcií, sociálnych partnerov, miestnych orgánov a služieb zamestnanosti. Existuje 20 veľkých partnerstiev so zameraním na kľúčové priemyselné ekosystémy, ktoré sa zaviazali k zvyšovaniu kvalifikácie a rekvalifikácii aspoň 10 miliónov ľudí v EÚ v nasledujúcich rokoch. Od mája 2025 je aktívnych 22 regionálnych partnerstiev, ktoré si kladú za cieľ ďalej posilniť zvyšovanie kvalifikácie a rekvalifikáciu na regionálnej a miestnej úrovni.



Prečítajte si viac:

https://pact-for-skills.ec.europa.eu/index_en

Na Slovensku sa už 54 partnerov rozhodlo byť členmi Paktu pre základné zručnosti.

Pakt pre základné zručnosti na Slovensku

Posilňovanie čitateľskej, matematickej a digitálnej gramotnosti

Na začiatku roku 2025 sa Štátny inštitút odborného vzdelávania na Slovensku (**ŠIOV**) stal členom európskeho **Paktu pre pre zručnosti**. Táto iniciatíva politiky EÚ si kladie za cieľ spojiť zainteresované strany na podporu zvyšovania kvalifikácie a rekvalifikácie pracovnej sily v produktívnom veku. Národná iniciatíva na Slovensku, koordinovaná ŠIOV-om a známa ako Pakt pre základné zručnosti, sa zameriava na posilnenie čitateľskej, matematickej a digitálnej gramotnosti. Spája partnerov zo vzdelávacích inštitúcií, zamestnávateľov, ako aj vládnych a mimovládnych organizácií.



Lucia Bieliková

“Čím viac partnerov sa zapojí, tým väčší je potenciál systematcky posilňovať základné zručnosti u dospelaj populácie”



[Lucia Bieliková](#) členka tímu [Národného koordinátora](#) vzdelávania dospelých na ŠIOV-e, hovorí o Pakte pre základné zručnosti na Slovensku.

Prečo sa ŠIOV pripojil k Európskemu paktu pre zručnosti a spustil národný pakt pre základné zručnosti?

Lucia Bieliková: Základné zručnosti sú nevyhnutné pre fungovanie jednotlivcov v dnešnej modernej spoločnosti. Hoci sa to môže zdať samozrejmé – napríklad vedieť stiahnuť aplikáciu do mobilného telefónu, vypočítať zľavu na nákup alebo porozumieť príbalovému letáku k lieku – takýmito zručnosťami nedisponuje každý. Hovoríme o digitálnej, matematickej a čitateľskej gramotnosti, ktoré tvoria základy aktívneho života, zamestnania a celoživotného vzdelávania. Časť dospelaj populácie na Slovensku má problémy so základnou gramotnosťou, čo má podstatný vplyv na kvalitu ich života a vyhliadky na zamestnanie.

Podľa výsledkov [PIAAC 2024](#) sa Slovensko umiestňuje pod priemerom OECD v oblasti gramotnosti a adaptívnych zručností v oblasti riešenia problémov. Výsledky prieskumu zdôrazňujú potrebu zavedenia opatrení na zlepšenie základných zručností dospelých, medzi ktoré patria napr. uznanie rozvoja základných zručností za prioritu štátu a spoločnosti, dobre navrhnutý systém intervencií na podporu najzraniteľnejších skupín alebo jednotlivcov, ako aj prijatie komplexného prístupu k rozvoju základných zručností a zapojenie širokého spektra zainteresovaných strán, vrátane tvorcov politik na rôznych úrovniach riadenia vzdelávania dospelých. Tieto základné zručnosti sú kľúčové pre zabezpečenie rovnakých príležitostí, osobného rozvoja a hospodárskej prosperity. V reakcii na tieto výzvy Slovensko zavádza súbor opatrení na podporu rozvoja týchto zručností. Pakt

pre základné zručnosti je jednou z iniciatív určených na podporu týchto snáh na národnej úrovni.

Aké sú hlavné ciele Paktu pre základné zručnosti?

Lucia Bieliková: Pakt pre základné zručnosti prispieva k cieľom [Stratégie celoživotného vzdelávania a poradenstva na Slovensku na roky 2021 – 2030](#). Slovensko vníma rozvoj základných zručností ako nevyhnutný pre budovanie modernej a inkluzívnej spoločnosti a ako predpoklad podpory celoživotného vzdelávania. Zároveň podporujeme ciele EÚ: do roku 2030 by sa malo aspoň 60 % dospelých každoročne zúčastňovať na odbornej príprave a miera zamestnanosti ľudí vo veku 20 – 64 rokov by mala dosiahnuť 78 %. Prostredníctvom Paktu pre základné zručnosti sa snažíme zvýšiť povedomie o dôležitosti základných zručností medzi tvorcami politik, inštitúciami na všetkých úrovniach, poskytovateľmi vzdelávania, zamestnávateľmi, učiacimi sa a širokou verejnosťou. Snažíme sa tiež vytvárať príležitosti na spoluprácu a zdieľanie overených riešení. Čím viac partnerov sa zapojí, tým väčší je potenciál systematcky posilňovať základné zručnosti u dospelaj populácie. Preto vytvárame platformu pre spoluprácu, ktorá spája všetky relevantné zainteresované strany. Platforma umožňuje partnerom diskutovať o spoločných výzvach, identifikovať príležitosti na spoluprácu, vymieňať si znalosti a úspešné postupy v oblasti rozvoja základných zručností.

Z dlhodobého hľadiska sa zameriavame na budovanie kapacít, podporu vzájomného porozumenia a vzdelávania naprieč sektormi.

pact-for-skills.ec.europa.eu

zakladnezrucnosti.sk

[Zoznam členov paktu pre základné zručnosti](#)

Ako sa to celé začalo

FEBRUÁR 2025

Regionálne stretnutie v Banskej Bystrici

Po úspešnej registrácii Paktu sa vo februári 2025 na radnici mesta Banská Bystrica konalo stretnutie regionálnych členov Paktu pre základné zručnosti na Slovensku. Išlo o prvé stretnutie zo série troch regionálnych stretnutí organizovaných počas prvého štvrťroka 2025, ktorých cieľom bolo motivovať organizácie k účasti na Pakte.

Rozvoj základných zručností si vyžaduje medzisektorovú spoluprácu medzi verejnými inštitúciami, podnikmi a neziskovými organizáciami. Iba prostredníctvom koordinácie a zdieľania skúseností možno účinne podporovať celoživotné vzdelávanie a zlepšiť prístup dospelých k základným zručnostiam. Z Banskobystrického kraja boli zastúpené tieto inštitúcie:

- Verejná knižnica Mikuláša Kováča
- Agentúra práce BBSK
- Človek v ohrození, n. o.
- Banskobystrický samosprávny kraj
- ALTERNATÍVA – Centrum nezávislého života, n. o.
- Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici (UMB) – Centrum podpory a ďalšieho vzdelávania, Pedagogická fakulta



Účastníci regionálneho stretnutia v Banskej Bystrici sa podelili o svoje skúsenosti. Tie slúžili ako inšpirácia pre ďalšie organizácie, ktoré prejavili záujem o vstup do Paktu.

MAREC 2025

Memorandum v Banskej Bystrici

Druhé stretnutie regionálnych členov Paktu sa konalo v marci 2025 v Bratislave. Stretnutie vďaka bohatému zastúpeniu štátnych a mimovládnych organizácií umožnilo diskusiu o príprave Memoranda o základných zručnostiach ako kľúčového dokumentu Paktu pre základné zručnosti.



Zúčastnené organizácie v Bratislave diskutovali o príprave Memoranda o základných zručnostiach.

Stretnutia sa zúčastnili zástupcovia nasledujúcich organizácií:

- Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR
- Generálne riaditeľstvo Zboru väzenskej a justičnej stráže
- Prognostický ústav CSPV SAV
- Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity
- Úrad splnomocnenca vlády SR pre rozvoj občianskej spoločnosti
- Národná banka Slovenska
- Združenie pre kariérové poradenstvo a rozvoj kariéry
- Občianske združenie BOVAP z Kokavy nad Rimavicou
- Občianske združenie Spoluprácou pre lepšiu budúcnosť – Veľký Meder
- Človek v ohrození, n. o. – nezisková organizácia
- Stredná priemyselná škola z Myjavy

Ako sa to celé začalo

APRÍL 2025

Dvadsať nových členov sa rozhodlo pridať

Posledné regionálne stretnutie členov Paktu sa konalo v Prešove v apríli 2025. Počas tohto mesiaca Pakt dosiahol míľnik 20 registrovaných organizácií zo vzdelávacieho, verejného a neziskového sektora:

- Academia Istropolitana Nova (AINova)
- Agentúra práce BBS, n. o.
- ALTERNATÍVA – Centrum nezávislého života, n.o.
- Centrum sociálnych a psychologických vied SAV
- Človek v ohrození, n. o.
- Katedra pedagogiky a andragogiky, Pedagogická fakulta Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici
- Materské centrum Meduška
- Ministerstvo školstva, výskumu a vývoja mládeže Slovenskej republiky
- Národná banka Slovenska
- Občianske združenie BOVAP
- Rómska Iniciatíva pre Rozvoj Podnikania (REDI)
- Spoluprácou pre lepšiu budúcnosť – Veľký Meder
- Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity
- Verejná knižnica Mikuláša Kováča
- Zbor väzenskej a justičnej stráže
- Združenie pre kariérové poradenstvo a rozvoj kariéry

AUGUST 2025

Významní zamestnávateľia sa pridávajú

Do augusta 2025 sa Pakt rozrástol na 40 partnerov, a to od občianskych združení a neziskových organizácií cez vzdelávacie a verejné inštitúcie až po zamestnávateľov. Všetci partneri majú spoločnú ambíciu: podporovať dospelých pri získavaní zručností potrebných na život a prácu v rýchlo sa meniacej spoločnosti.

Hoci každá organizácia čelí svojim vlastným špecifickým výzvam, Pakt vytvára prostredie, ktoré podporuje vzájomnú spoluprácu a spoločný rozvoj prostredníctvom aktivít, ako sú workshopy, výmena osvedčených postupov, študijné návštevy a účasť na národných a medzinárodných podujatiach.

Počas tohto obdobia sa k Paktu pripojili významní zamestnávateľia z automobilového priemyslu, Volkswagen Slovakia a Brose Prievidza. Volkswagen sa dlhodobo zameriava na rozvoj zručností a rekvalifikáciu, pričom flexibilne reaguje na potreby trhu práce a technologické zmeny. Brose Prievidza, jeden z najväčších zamestnávateľov v regióne Hornej Nitry, sa aktívne zapája do systému duálneho vzdelávania a podporuje vzdelávanie novej generácie technikov a špecialistov.



Spolupráca je obzvlášť dôležitá v regiónoch, ako je Horná Nitra, ktoré prechádzajú ekonomickou transformáciou po úpadku bankových aktivít.

Títo partneri dokazujú, že rozvoj základných zručností presahuje rámec samotného vzdelávacieho systému a predstavuje strategickú prioritu pre zamestnávateľov, ktorí sa snažia posilniť pripravenosť a odolnosť svojej pracovnej sily.

Ako sa to celé začalo

NOVEMBER 2025

Významní kľúčoví partneri

V novembri 2025 sa k Paktu pripojili ďalší kľúčoví partneri vrátane spoločností Gohr, Národná banka Slovenska, Kogneo, Aj Ty v IT a Aptet. Ich účasť rozšírila sieť do nových regiónov a sektorov, od výroby a služieb až po vzdelávanie a odbornú prípravu.

Toto pokračujúce rozširovanie Paktu potvrdzuje, že vzdelávanie dospelých a rozvoj základných zručností sú čoraz viac uznávané ako spoločné priority vo verejnom aj súkromnom sektore.

DECEMBER 2025

51 zaregistrovaných partnerov

Do konca roka dosiahol Pakt základných zručností v Slovenskej republike významný míľnik – 51 registrovaných organizácií.

Koniec roka sa niesol v znamení slávnostného odovzdania Ceny Ministerstva školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky za rozvoj celoživotného vzdelávania a Národná banka Slovenska bola ocenená za svoj program finančného vzdelávania [5peňazí](#).



Rok 2025 sa zavŕšil slávnostným odovzdaním Ceny za rozvoj celoživotného vzdelávania Ministerstvom školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR. Pri tejto príležitosti bola Národná banka Slovenska ocenená za svoj program finančného vzdelávania s názvom 5peňazí.

5peňazí pre finančné vzdelávanie

5peňazí je iniciatíva finančného vzdelávania Národnej banky Slovenska. Program je určený pre každého, kto sa chce naučiť lepšie hospodáriť s peniazmi: deti a mládež, dospelých, rodiny, školy a ľudí v zraniteľných situáciách. Program 5peňazí je založený na jednoduchej myšlienke: finančné vzdelávanie by malo byť zrozumiteľné, dostupné a relevantné pre každodenný život.

Mnoho ľudí považuje finančné záležitosti za komplikované, nudné alebo dokonca stresujúce. Cieľom iniciatívy 5peňazí je zmeniť toto vnímanie. Iniciatíva je založená na presvedčení, že každý má úžitok z jasných a spoľahlivých vedomostí o peniazoch. Tí, ktorí rozumejú tomu, ako fungujú finančné rozhodnutia, sú lepšie vybavení na to, aby sa v živote orientovali a robili rozhodnutia s väčšou sebadôverou.

Zvyšovanie finančnej gramotnosti

Cieľom programu 5peňazí je posilniť finančnú gramotnosť na Slovensku. Program to dosahuje tým, že pomáha ľuďom lepšie pochopiť svet peňazí – od príjmov a výdavkov až po sporenie, požičiavanie si, investovanie a finančné zabezpečenie. Praktická uplatniteľnosť je jadrom tohto prístupu. Program spolupracuje so školami, inštitúciami, organizáciami občianskej spoločnosti a ďalšími partnermi. Nezávislosť a odbornosť sú základnými princípmi: poskytované informácie sú neutrálne, nekomerčné a založené na odborných znalostiach. Aktivity programu 5peňazí sú postavené na dostupnosti pre všetkých, jasnom jazyku a konkrétnych príkladoch, vysokej kvalite a nezávislosti.

Pre každého

Vo viacerých slovenských mestách sa **žiaci** môžu praktickým spôsobom naučiť, ako narábať s peniazmi. **Učiteľia** sú aktívne zapojení a

podporovaní učebnými materiálmi a vzdelávacími modulmi.

Prostredníctvom príbehov, aktivít a praktických materiálov sa **rodiny a deti** učia, čo sú peniaze, ako s nimi nakladať a prečo je dôležité o nich hovoriť. **Rodičia** sú povzbudzovaní, aby so svojimi deťmi otvorene diskutovali o peniazoch.

Pre **širokú verejnosť** ponúka 5peňazí rozsiahlu platformu vedomostí s článkami, videami, kvízmi a bezplatnými online kurzami. Tie pokrývajú známe každodenné témy, ako je rozpočtovanie, finančné rozhodovanie, spotrebiteľské problémy a ochrana pred podvodmi.

Pre **zraniteľné skupiny**, ako sú seniori alebo ľudia v ťažkej finančnej situácii, 5peňazí vyvíja cieleňú podporu. To sa deje prostredníctvom partnerstiev a projektov, ktoré posilňujú finančnú sebestačnosť. Okrem toho Nadácia Národnej banky Slovenska podporuje ďalšie iniciatívy finančného vzdelávania prostredníctvom grantov.



Seniori, bezpečne a zdravo

Verejná knižnica Mikuláša Kováča organizuje projekt Seniori v Banskej Bystrici – Bezpečne a zdravo. Ide o neformálnu formu celoživotného vzdelávania ponúkanú v rámci kultúrnej inštitúcie. Cieľom programu je preventívne informovať a podporovať seniorov so zameraním na ich zdravie, bezpečnosť a majetok. Spolu s hravým zdieľaním vedomostí a kvízmi pre seniorov, ktoré sa konajú päťkrát ročne, tvorí projekt stabilnú, dlhodobú iniciatívu s interaktívnym a zážitkovým prístupom.



<https://www.vkmk.sk/>



Smartlab v knižnici

SmartLabs sú inteligentné laboratóriá umiestnené vo verejných knižniciach na 50 miestach po celom Slovensku. Ponúkajú praktické vzdelávanie v oblasti STEAM, kreatívne workshopy a prístup k nástrojom, ako sú 3D tlačiarne, robotické stavebnice a pyrografické perá. Zatiaľ čo SmartLabs sa primárne zameriavajú na deti a mládež, laboratóriá sú otvorené aj pre dospelých. Týmto spôsobom podporujú celoživotné vzdelávanie a pomáhajú posilňovať digitálne zručnosti a kreativitu v komunite. Iniciatívu vedie Centrum vedecko-technických informácií Slovenskej republiky a je súčasťou Národnej stratégie výskumu a vývoja do roku 2030.



<https://smartlab.cvtisr.sk/>

Zamestnanci knižnice organizujú workshopy a stretnutia, ktoré umožňujú začiatočným preskúmať tieto nástroje. Účastníci si môžu vytvárať modely, stavať roboty, personalizovať tričká alebo sa učiť bezpečne pracovať s digitálnymi nástrojmi. Mnohé knižnice ponúkajú rodinné stretnutia a otvorené hodiny štúdií, vďaka čomu je SmartLab prospešným miestom pre spoločné učenie.



V projekte ECO COMPASS sa organizácia Spoluprácou pre lepšiu budúcnosť – Veľký Meder zameriava na rozvoj environmentálnych zručností a kompetencií u občanov s mentálnym postihnutím. Projekt nielen podporuje ochranu životného prostredia, ale presadzuje aj integráciu zraniteľných skupín do spoločnosti.



<https://eco-compass-project.eu/home-sk.html>

OMAMA – program v rómskych rodinách

V programe OMAMA, ktorý vedie Cesta von, sa školia ženy z marginalizovaných rómskych komunít, aby podporovali rozvoj ich malých detí. Miestne mentorky zo samotnej komunity (známe ako Omamy) navštevujú rodiny v ich domovoch. Prvých 1 000 dní života má hlboký vplyv na našu budúcnosť. Omamy učia matky, ako vhodne stimulovať vývoj svojich detí od narodenia. To dáva deťom pevný základ, na ktorom môžu neskôr stavať v materskej škole a v škole. Program je v súčasnosti aktívny v 36 komunitách. Dopad programu OMAMA sa meria v spolupráci s Oxfordskou univerzitou. Učitelia v materských školách už hlásia badateľný rozdiel u detí z rodín, ktoré dostali podporu od OMAMA.

video

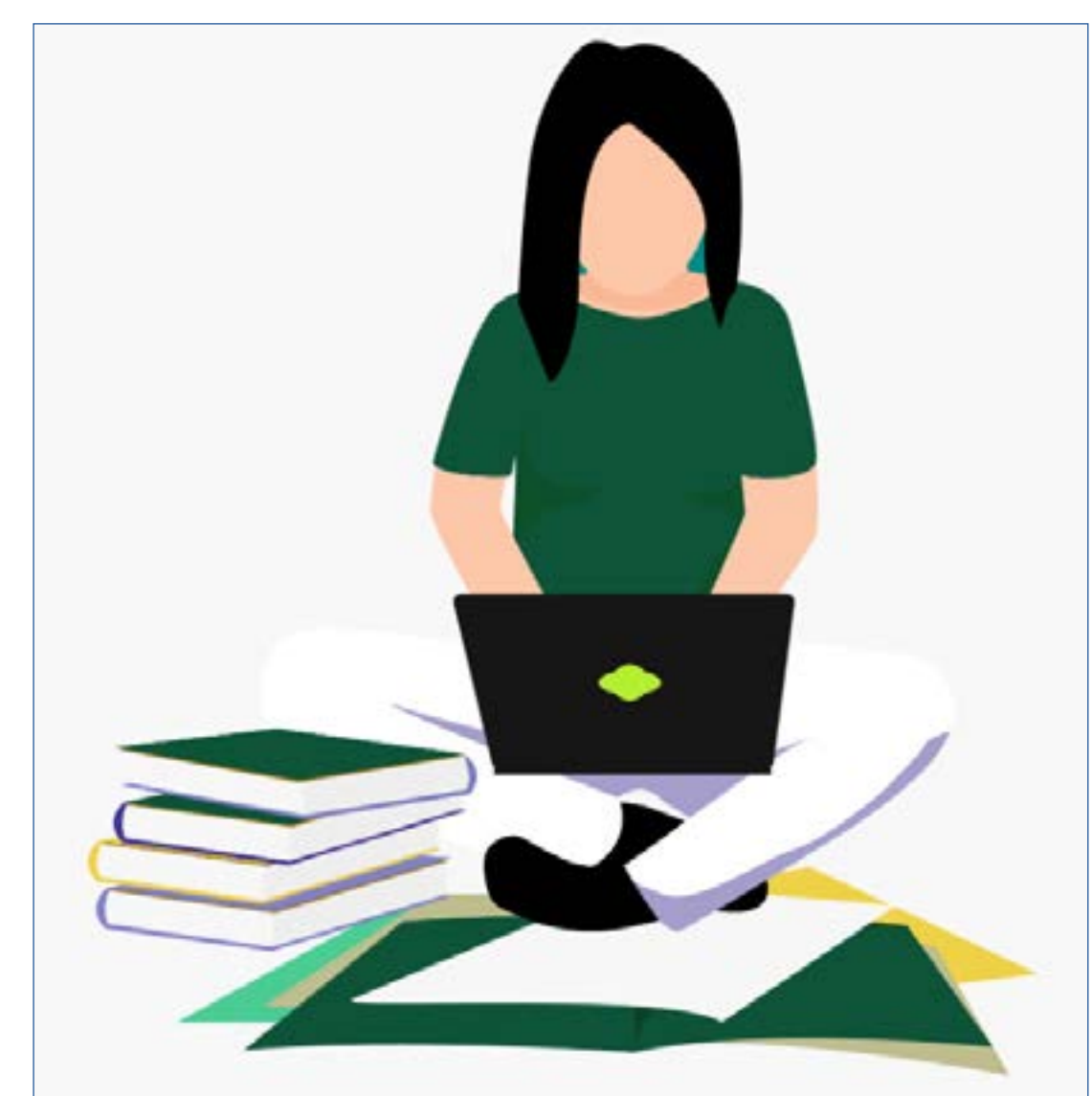


<https://cestavon.sk/program-omama/>

Lifestarter

Z komunitného vzdelávacieho centra v Trnave podporuje LifeStarter ľudí všetkých vekových kategórií prostredníctvom neformálneho a zážitkového vzdelávania. Organizácia okrem iných iniciatív ponúka digitálne workshopy pre seniorov (HOTSPOT), kariérne poradenstvo pre mladých ľudí a cesty osobného rozvoja pre matky na materskej dovolenke. Okrem toho LifeStarter kladie veľký dôraz na vzdelávanie ľudí v produktívnom veku a podporuje zamestnancov v rôznych fázach ich kariéry. Budovaním vzdelávacích komunít LifeStarter podporuje digitálne zručnosti, sebavedomie a aktívnu účasť v spoločnosti. LifeStarter tiež zohral priekopnícku úlohu pri zakladaní [prvého učiaceho sa mesta na Slovensku: Učiaca sa Trnava](#).

 lifestarter.



<https://lifestarter.sk/>

Na príprave tohto časopisu sa podieľali Národní koordinátori vzdelávania dospelých.

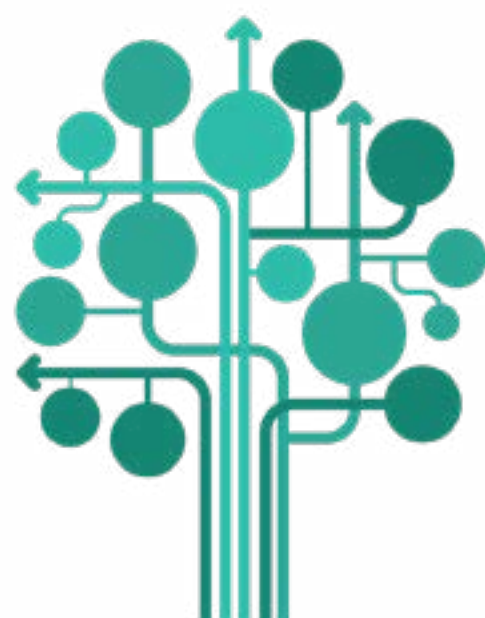
Národných koordinátorov vymenúvajú členské štáty EÚ a ďalšie spolupracujúce krajiny. Spolupracujú na uľahčení implementácie nového Európskeho programu pre vzdelávanie dospelých a ďalších relevantných iniciatív v rámci Európskeho programu v oblasti zručností. Poskytovaním poradenstva v oblasti tvorby politík a zdieľaním osvedčených postupov ich práca prispieva k podpore celoživotného vzdelávania vo svojich krajinách. Každý národný koordinátor si vypracúva vlastný pracovný program, v ktorom stanovuje konkrétne opatrenia, ktoré jeho organizácia podnikne. Program Európskej únie Erasmus+ podporuje túto implementáciu prostredníctvom grantu.



Skupina národných koordinátorov: zľava doprava Joram Snijders (NL), Nadja Bornscheuer (DE), Lucia Bieliková (SK), Jan Bruha (CZ), Laura Iveta-Peniga (LV), Karine Nicolay (BEFL), Simone Kaufhold (DE), Larisa Sioneriu (IE), Anne-Katrine Uusitalo (SE), Sirje Andras (EE), Skúli Leifsson (IS), Ľubica Gállová (SK) a Zvonka Pangerc Pahernik (SI).

[Viac informácií o národnom koordinátovi podľa krajiny](#)

Kliknutím na vlajku nájdete kontakty na súčasných národných koordinátorov a informácie o ich práci.



**Financovaný
Európskou úniou**

Spolufinancované Európskou úniou. Vyjadrené názory a stanoviská sú však výhradne názormi autora (autorov) a nemusia nevyhnutne odrážať názory Európskej únie alebo Výkonnej agentúry pre vzdelávanie a kultúru (EACEA). Ani Európska únia, ani EACEA nenesú zodpovednosť za ich obsah.