

Pakt pre základné zručnosti v SR

Úvodné stretnutie

9. 4. 2024, Štátny inštitút odborného vzdelávania



PACT FOR SKILLS

Pakt pre zručnosti – ciele

- Súčasť Európskej agendy zručností (2020)

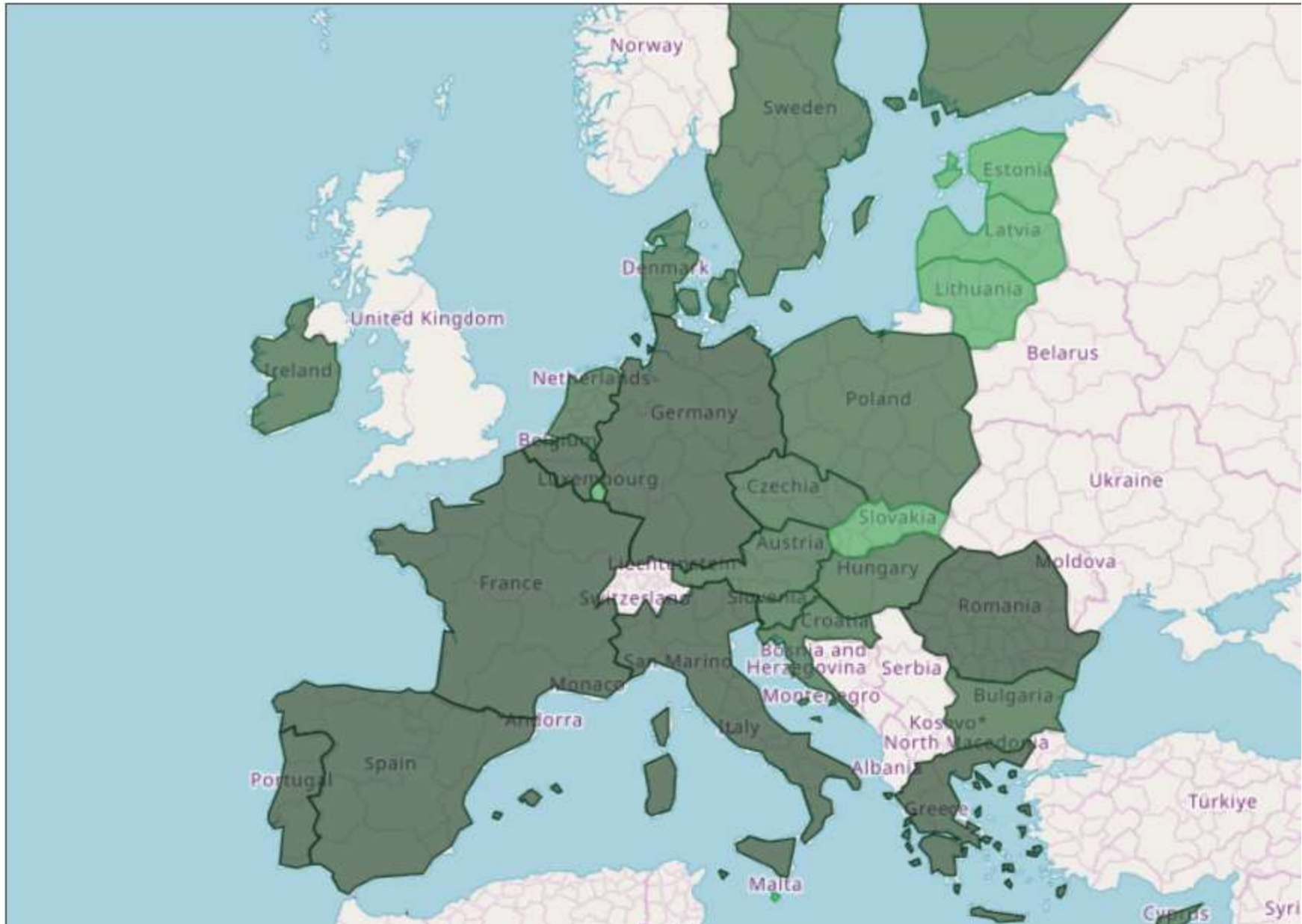
Ukazovatele	Ciele na rok 2025	Aktuálna úroveň (dostupný posledný rok)	Percentuálny nárast
Účasť dospelých vo veku 25 – 64 rokov na vzdelávaní počas posledných 12 mesiacov (v %)	50 %	38 % (2016)	+32 %
Účasť nízkokvalifikovaných dospelých vo veku 25 – 64 rokov na vzdelávaní počas posledných 12 mesiacov (v %)	30 %	18 % (2016)	+67 %
Podiel nezamestnaných dospelých vo veku 25 – 64 rokov s nedávnou skúsenosťou so vzdelávaním (v %)	20 %	11 % (2019)	+82 %
Podiel dospelých vo veku 16 – 74 rokov, ktorí majú aspoň základné digitálne zručnosti (v %)	70 %	56 % (2019)	+25 %

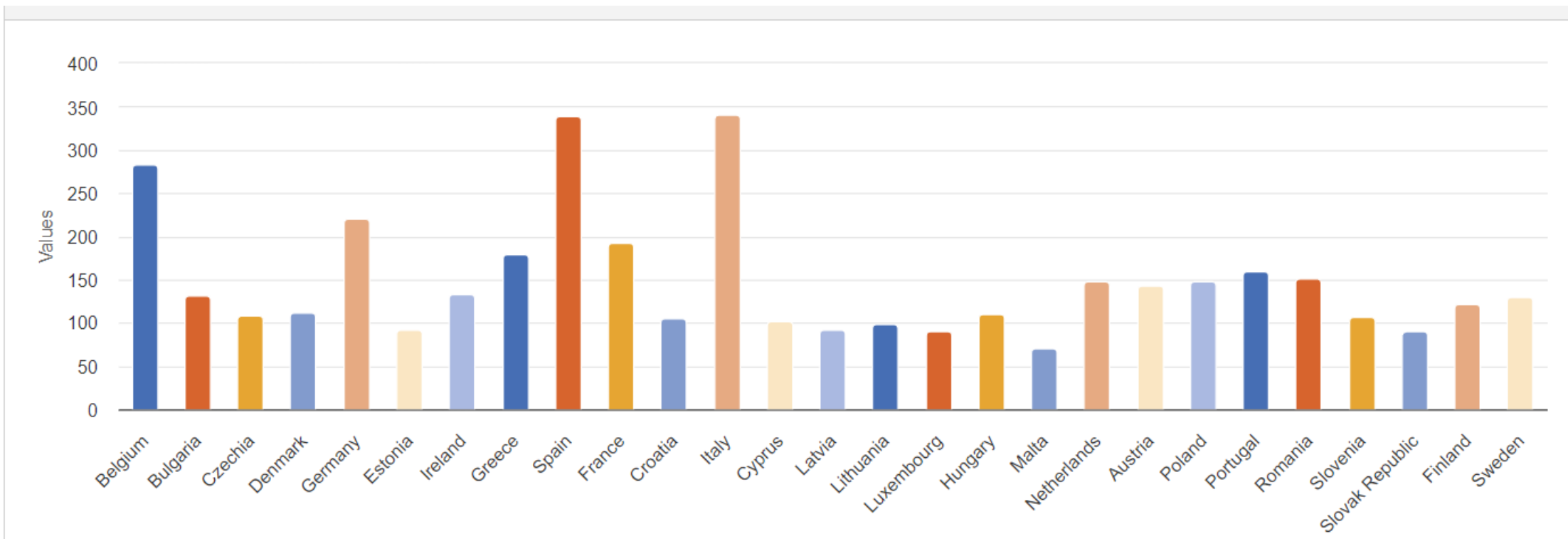
Pakt pre zručnosti – ciele

- Cieľ Paktu pre zručnosti - zmobilizovať a podporovať súkromných a verejných aktérov k spoločným aktivitám a vytváraníu partnerstiev smerujúcim k zvyšovaniu kvalifikácie a rekvalifikácie ľudí v produktívnom veku
- Pakt nie je finančný nástroj

Pakt pre zručnosti – členstvo

- Aktéri na národnej, regionálnej a miestnej úrovni, podniky, sociálni partneri, poskytovatelia vzdelávania, služby zamestnanosti
- Všetci členovia Paktu sa hlásia k Charte a zaväzujú sa dodržiavať jej štyri kľúčové zásady:
 1. podpora kultúry celoživotného vzdelávania pre všetkých
 2. budovanie silných partnerstiev v oblasti zručností
 3. monitorovanie ponuky a dopytu po zručnostiach a predvídanie potrieb v oblasti zručností
 4. boj proti diskriminácii, za rodovú rovnosť a rovnaké príležitosti.





https://pact-for-skills.ec.europa.eu/about/pact-skills-members_en

Pakt pre zručnosti – kroky

- podpis Chartu a jej kľúčové zásady, ktoré sa zaväzujú rešpektovať a dodržiavať.
- Prijatie konkrétnych záväzkov v oblasti zvyšovania a rekvalifikácie. Záväzky možno prijať v štyroch hlavných kategóriách v súlade s kľúčovými zásadami Charty Paktu pre zručnosti a možno ich realizovať prostredníctvom rôznych typov opatrení.
- Záväzky sa monitorujú aspoň jedným kľúčovým ukazovateľom výkonnosti, napr. počtom ľudí, ktorí sa zúčastňujú na zvyšovaní alebo preškoľovaní kvalifikácie.

Prihláška - Pakt pre zručnosti

Polia označené * sú povinné.



Úvod

Pakt pre zručnosti je spoločná angažovanosť a prístup k rozvoju zručností. Je pevne zakotvená v zásadách Európskeho [piliera sociálnych práv](#) a podporuje ciele [Zelenej dohody](#) a [digitálnej transformácie](#), ako sa uvádza v oznámení Komisie „[Silná sociálna Európa pre spravodlivé prechody](#)“.

Cieľom paktu je zmobilizovať a podnieť súkromné a verejné zainteresované strany, aby podnikli konkrétne kroky na **zvyšovanie kvalifikácie a rekvalifikácie ľudí v produktívnom veku**, a ak je to relevantné, združili úsilie v rámci partnerstiev.

K paktu sa môže pripojiť akákoľvek súkromná alebo verejná organizácia alebo partnerstvo organizácií, ktorých cieľom je zvyšovať kvalifikáciu alebo rekvalifikovať ľudí v produktívnom veku.

Organizácia (organizácie) musí mať sídlo v jednom z členských štátov, EZVO alebo kandidátskych krajinách.

Chcel by si:

- Podpíšte chartu Paktu zručností a urobte konkrétny záväzok **pre vašu organizáciu**
- Zaregistrujte **nové partnerstvo v rámci paktu ako koordinátor**
- Prihláste sa na **odber bulletinu Paktu** a dostávajte informácie o aktivitách Paktu (*upozorňujeme, že členovia Paktu a členovia existujúcich veľkých a regionálnych partnerstiev sú automaticky registrovaní na odber bulletinu a iných komunikačných aktivít*)
- Zistíte, ako upraviť existujúcu aplikáciu a/alebo zmeniť svoje komunikačné preferencie
- Zadaťte kontakt relevantný pre pakt (obmedzene na tím služieb na podporu Paktu pre zručnosti)

Predložiť

Prehľad kategorizácie záväzkov

	Podpora kultúry celoživotného vzdelávania pre všetkých	Monitorovanie ponuky a dopytu po zručnostiach a predvídanie potrieb v oblasti zručností	Budovanie silných partnerstiev v oblasti zručností	Boj proti diskriminácii a za rodovú rovnosť a rovnaké príležitosti
1	Služby kariérneho a osobného rozvoja	Identifikácia zručností a potrieb odbornej prípravy	Rozšírenie počtu členov partnerstva	Zabezpečenie rovnakých príležitostí
2	Rozvoj digitálnych a IKT zručností	Výskum transformácie zručností	(Medzi)sektorová spolupráca	Poskytovanie odbornej prípravy a pracovných príležitostí pre zraniteľné a znevýhodnené skupiny
3	Finančné investície do rekvalifikácie a zvyšovania kvalifikácie	Predvídanie zručností a inteligencia	Vytvorenie siete zainteresovaných strán alebo vstup do nej	Posilnenie rodovej rovnosti

Neúplný zoznam príkladov záväzkov

Podpora kultúry celoživotného vzdelávania pre všetkých

Kategórie činností	Príklady činností	Príklady cieľových skupín	Príklad KPI
Cielené činnosti zamerané na zvyšovanie a prehĺbovanie kvalifikácie	Poskytovateľ odbornej prípravy ponúka krátkodobé školenia pre nezamestnaných, mladých ľudí absolventi, NEET atď.	Zraniteľní pracovníci (vrátane starších pracovníkov a osôb so zdravotným postihnutím)	Počet osôb z cieľovej skupiny (cieľových skupín), ktoré sa zúčastnili na činnosti

Kategórie činností	Príklady činností	Príklady cieľových skupín	Príklad KPI
Zabezpečenie rovnakých príležitostí	MVO upravuje otvorené výzvy pre účastníkov iniciatív, aby boli v súlade s rovnosťou zásada "príležitostí"	MVO, organizácie občianskej spoločnosti, neziskové nadácie	Počet osôb z cieľovej skupiny (cieľových skupín), ktoré sa zúčastnili na činnosti
Poskytovanie odbornej prípravy a pracovných príležitostí pre zraniteľné a znevýhodnené skupiny	Poskytovateľ odbornej prípravy pripravuje program odbornej prípravy pre dlhodobo nezamestnaných	Zraniteľní pracovníci (vrátane starších pracovníkov a osôb so zdravotným postihnutím)	Počet osôb z cieľovej skupiny (cieľových skupín), ktoré sa zúčastnili na činnosti

Prehľad kľúčových ukazovateľov výkonnosti

Nie.	Zoznam kľúčových ukazovateľov výkonnosti
1	Počet osôb z cieľovej skupiny (cieľových skupín), ktoré sa zúčastnili na činnosti
2	Počet ľudí, ktorých oslovila komunikačná/osvetová činnosť
3	Počet zainteresovaných strán, ktoré sa pridali k partnerstvu/sieti
4	Počet aktualizovaných/vyvinutých programov odbornej prípravy
5	Počet nových akreditácií
6	Výška finančných investícií do zvyšovania/preškolovania kvalifikácie (EUR)
7	Implementované/neimplementované ²
8	Iné

Pakt pre základné zručnosti v SR

- Ciele:

- Zvyšovať povedomie aktérovo potrebe venovať pozornosť rozvoju základných zručností
- Podporovať vzájomnú informovanosť aktérov v oblasti základných zručností
- Podporovať vzájomnú spoluprácu stakeholderov v oblasti základných zručností
- Podporovať prenos dobrej praxe v rámci SR a so zahraničím (*pozn. EBSN*)
- Identifikovať priority, oblasti a cieľové skupiny v oblasti základných zručností
- Navrhovať možné intervencie v oblasti základných zručností

Pakt pre základné zručnosti v SR

- Nasledujúce kroky
 - <https://zakladnezrucnosti.sk/pakt-pre-zakladne-zrucnosti/>
 - Potvrdenie členstva v Pakte
 - Pracovná skupina – návrh záväzku Paktu ZZvSR
 - Prihlásenie sa k Paktu zručností (EÚ)
 - Plán práce Paktu
 - Rozširovanie členskej základne
 - ...

Pakt pre základné zručnosti v SR

- **Kontakty**

- **ŠIOV – Národný koordinátor vzdelávania dospelých**

- **Mgr. Ľubica Gálová, Mgr. Zuzana Izáková, Mgr. Katarína Šmálová**

- **Tel.: 0910 925 089**

- **czv@siov.sk**

- **www.vzdelavaniedospelych.sk**